



**BİRLİK SENDİKASI
KENDİNİ ANLATIYOR...**

RLİK SENDİKASI



GÜCÜMÜZ
BİRLİĞİMİZDİR

ÖNSÖZ

Birlik Sendikası, bu yayını kendisini anlatmak, tanıtmak için hazırladı. Sendikamız yeni çıktığı yolda, örgütlenmeye, emekçilere kendini anlatmaya, tanıtmaya çalışıyor. Emekçilerin kendini patronlar karşısında yalnız hissetmemesi, işyerinde birlik olup mücadele etmesi için çalışmalarımızı yapıyoruz.

Sendikamız, üyelerinin ve henüz üye olmamış emekçilerin haklarını korumak, patronlar karşısında emekçilerin kendini yalnız hissetmesini engellemek için çalışmalar yürütüyor. Amacımız, başta üyelerimiz olmak üzere, tüm emekçilere insanca bir yaşam, ücret ve çalışma yaşamı sağlamaktır.

Emekçilerin haklarının korumasının yolu, birlik olmasından ve hakkını elinden alan patronlara karşı mücadelesinden geçiyor. Her geçen gün üye sayısı artan sendikamız, bu mücadelenin adresi olmaya hazırlanıyor. Özel okul öğretmenleri ve çalışanlarını, rehabilitasyon merkezi öğretmenleri ve çalışanlarını, mağaza, market emekçilerini, ofislerde çalışanları, yazılımcıları, mimarları, mühendisleri, AVM emekçilerini, kültür sanat emekçilerini sendikamıza üye olmaya ve sendikamız çatısı altında birlikte mücadele etmeye davet ediyoruz.

Birlik Sendikası Genel Yönetim Kurulu

Kasım 2020

İÇİNDEKİLER

Birlik Sendikası'nın çalışma ilkeleri nelerdir?	4
Neden Birlik Sendikası kuruldu?	5
Neden Birlik Sendikası'na üye olmalıyım?	6
Birlik Sendikası'na kimler üye olabilir?	7
Birlik Sendikası'na nasıl üye olabilirim?	10
Sendikaya üye olanların hakları nelerdir?	11
Birlik Sendikası benim için ne yapabilir?	14
Sendika "Gücümüz Birliğimizdir" diyor. Bu ne anlama geliyor?	15

Birlik Sendikası'nın çalışma ilkeleri nelerdir?

Birlik Sendikası, sınıf sendikacılığını esas alan, işçi sınıfının sermaye sınıfına karşı mücadelesinde işçi sınıfının birliğini ve dayanışmayı temel alan sendikal anlayışa sahiptir.

Bu anlayış doğrultusunda sömürünün her türüne karşı üyelerle ve dayanışma içerisinde bulunduğu diğer işçilerle birlikte mücadele etmeyi hedefleyerek, aşağıdaki ilke ve amaçlar doğrultusunda çalışmalar yürütür:

1. **İşçi sınıfının ekonomik, sosyal haklarının ve çalışma koşullarının iyileştirilmesi,**
2. **İşçi sınıfının mücadelesinde dayanışma ve birliğin tesis edilmesi,**
3. **İşçi sınıfının sermaye sınıfına karşı mücadelesinde emek cephesini güçlendirecek çalışmalar yapılması ve çalışma yapanların desteklenmesi,**
4. **Dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, din, mezhep ayrımı ve her türden ayrımcılığa karşı mücadele edilmesi, göçmen işçilerin haklarının savunulması,**
5. **Ülkemizde ve dünyada işsizlik, yoksulluk ve güvencesizliğe karşı mücadele ve dayanışma gösterilmesi,**
6. **Sosyal güvenlik sisteminin iyileştirilmesi,**
7. **Doğanın ve çevrenin korunması için çalışmalar yapılmasını, kapitalizmin bu alanda yarattığı tahribata karşı mücadele verilmesini ve doğa ve çevrenin korunması için bilinç oluşturulması,**
8. **Uluslararası sendika ve konfederasyonlarla sendikal hak ve özgürlükler ve işçilerin ekonomik ve sosyal haklarının geliştirilmesi, birlik, dayanışma ve yardımlaşma için ortak çalışmalar yapılması.**

Birlik Sendikası, patronlara karşı hak arama mücadelesini yürütürken, üyelerini hakları konusunda bilinçlendirmek için eğitimler yapar, üyelerine hukuk desteği sağlar.

Sendikanın temel geliri üyelerden toplanan aidatlardan oluşmaktadır. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun 18. maddesi üyelik aidatlarını düzenlemektedir. Buna göre aidatların işçinin ücretinden kesilerek ilgili sendikaya ödenmesi için, sendikanın işyerinde yetkili sendika olması gerekmektedir. Bu koşulun sağlanmadığı durumda, işçilerin aidatlarının kaynaktan kesilmesi mümkün değildir ve sendikanın faaliyetlerinin kesintisiz sürebilmesi için üyelerin aidatlarını banka kanalıyla sendikaya iletmeleri büyük önem taşımaktadır.

Neden Birlik Sendikası kuruldu?

Sendikamızın kurulu olduğu 10 Nolu Ticaret, Büro, Eğitim ve Güzel Sanatlar işkolu, dört milyona yakın kayıtlı işçiyle, açık farkla en fazla işçiye kapsayan işkolu olma özelliği taşıyor. Ancak bu kitleselliğinin yanında, örgütsüzlüğün, kuralsızlığın, düşük ücretlerin, fazla mesailerin, ücretlerin geç ödenmesinin ve geçici işlerin yaygın olduğu bir işkolundan bahsediyoruz. Covid-19 salgını



öncesinde de sorunların yoğunlaştığı, emekçilerin haklarına patronların istediği gibi el koyduğu işkollarından biriydi. İşyerlerinde sorunlar, Covid-19'la birlikte arttı, yaygınlaştı ve bunlara salgınla bağlantılı sağlık ve güvenlik riskleri de eklendi.

Örneğin, pandemi öncesi dönemde, mağaza ve marketlerde, kurlsız çalışma, düşük ücretler, yoğun fazla mesailer yaygın olarak görülüyordu. Mart ayından itibaren ise mağazalarda, yıllık izin zorlaması ve işten çıkarmalar yaşanırken, market işçileri yoğun ve karşılığı ödenmeyen fazla mesailere zorlandı. “Normalleşme”nin ardından pek çok işyerinde olduğu gibi, mağaza ve marketlerde de işçiler, pandemi önlemlerine uyulmadan, sağlık riski altında çalışmak zorunda kaldı. Pek çok işçinin ücretsiz izne çıkarılmasıyla birlikte, daha az kişiyle daha fazla iş yapmaya zorlandılar. Kullanılmayan molalar, tüm gün maskeyle çalışılan bu yeni dönemde eskisinden daha büyük sıkıntı yaratmaya başladı.

Çok uzun süredir baskı, mobbing ve ücret ödemelerinin aylarca geciktirilmesi gibi sorunlarla mücadele eden özel okul öğretmenleri, Covid-19 sürecinde online eğitimin başlamasıyla birlikte katmerli bir sömürüyle karşı karşıya kaldı. Okulların önemli bölümü, öğretmenler tam zamanlı çalışmasına rağmen, kısa çalışma ödeğinden yararlanmaya devam etti. Ücret ödemelerindeki gecikmeler de sürerken, öğretmenlerin online eğitim yapabilmek için evlerinde gerekli donanımı kendi imkanlarıyla sağlamaları beklendi.

İşkolumuz kapsamına giren diğer mesleklerde çalışan arkadaşlarımız da benzer sorunlarla karşı karşıya kaldılar ve bu sorunların çözümü için çeşitli adımlar atıldı. Birlik Sendikası, tüm bu sorunlara çözüm arayışlarının sonucunda ortaya çıktı. Bununla birlikte, bu sorunlar bizim işkolumuza özgü değil. İşçi sınıfının önemli bölümü benzer sorunlarla başa çıkmaya çalışıyor. Bu nedenle, Birlik Sendikası, 10 Nolu işkolunda kurulmuş olmasına karşın, bu işkolunu da aşacak bir “birlik” hedefiyle hareket ediyor. Yani Birlik Sendikası, hep birlikte bir mücadele örgütü kurmak için yola çıktı.

Neden Birlik Sendikası'na üye olmalıyım?

Salgın ile birlikte bir kez daha gördük ki işçiler sessiz kalınca patronlar işçilerin

en temel haklarına dahi el koyuyor. Çalışma saatlerimiz uzadı, işten çıkarmalar yasaklandı bahanesiyle üç kuruşa mahkum edildik, ücretlerimiz eridi.

Patronlar salgında da kârlarına kâr katmaya devam etti. Bizlerin payına ise hastalık, yoksulluk, zor çalışma şartları düştü.

Yalnızca salgında değil her dönem patronlar işçilerin olana el koydukları için kâr etmenin bir yolunu buluyor. Asıl önemli olan ise bizlerin bunu kabullenip kabullenmeyeceği!

Mücadele etmedikçe bir araya gelmekten kaçındıkça daha da yalnızlaşıyor, sömürünün en şiddetlisine daha açık hale geliyoruz. “Haklarıma sahip çıkarsam işimden olurum” dedikçe hep daha kötüsüne mecbur bırakılıyor.

Artık mağazalarda, AVM’lerde, okullarda, plazalarda, setlerde bir araya gelme vaktidir. İşçiler neredeyse orada dayanışmayı büyütmenin zamanı geldi, geçiyor. Birlikte mücadele ettikçe haklarımıza sahip çıkacak, kazanımlarımızı büyüteceğiz.

Her dönem kârlarına kâr katmayı tek amaç edinen patronların kurlsızlıklarına izin vermeyelim. Kötü çalışma koşullarının kaderimiz olmadığını biliyoruz. Haklarımıza sahip çıkalım. Yalnızlığımıza dayanışma ile, sendikamız çatısı altında toplanarak son verelim.

Bir araya gelelim. Dayanışmayı büyütme için, haklarımız için Birlik Sendikası'na üye olalım.

Birlik Sendikası'na kimler üye olabilir?

Birlik Sendikası, 10 Nolu Ticaret Büro, Eğitim ve Güzel Sanatlar işkolunda kuruludur. Bu işkolunda çalışan tüm işçiler Birlik Sendikası'na e-devlet üzerinden üye olabilirler. Birlik Sendikası aynı zamanda 10 Nolu işkolu dışındaki işkollarında çalışan emekçilerin de katılımına açıktır.

Birlik Sendikası'na üye olabilecek çalışanların listesi;

- ❑ **Her tür mal ve hizmetin (toptan veya perakende) ticaret ve satış ile uğraşan mağaza, market, AVM çalışanları;**

- ☐ Temel bilimler, mühendislik, sosyal bilimler araştırma geliştirme işlerinde çalışanları;
- ☐ Teknokent, teknopark ARGE çalışanları;
- ☐ Bilgisayar, bilgisayar ürünleri ve yazılım ticareti çalışanları;
- ☐ Veri işleme, bilgi teknolojileri çalışanları;
- ☐ Parti, dernek, kooperatif, vakıf, meslek odası çalışanları;
- ☐ İnternet cafe çalışanları;
- ☐ Çağrı merkezi çalışanları;
- ☐ Sinema filmi, video, televizyon yapım, çekim, dağıtım çalışanları;
- ☐ Her düzeyden eğitim ve eğitim destekleyici hizmetler çalışanları;
- ☐ Özel okul öğretmenleri ve çalışanları;
- ☐ Vakıf üniversitesi akademisyen ve çalışanları;
- ☐ Sosyal hizmet emekçileri;
- ☐ Emlak, gayrimenkul kiralama emekçileri;
- ☐ Seyahat acenteleri çalışanları;
- ☐ Mali müşavir, muhasebe, noterlik çalışanları;
- ☐ Hukuk faaliyetleri çalışanları ücretli avukatlar,
- ☐ Mimarlık mühendislik faaliyetleri çalışanları;
- ☐ Reklam ajansları çalışanları;
- ☐ Yazar, bestekar, heykeltıraş, ressam, karikatürcü, gravürücü, ebru sanatçısı, vb. bireysel sanatçılar;
- ☐ Fotoğrafçılar;
- ☐ Tablo, gravür vb. sanat eserlerinin restorasyonunda çalışanlar (müzelerde ve özel koleksiyonlarda yer alan eserlerin restorasyonu dâhil);

- ☐ Kütüphane ve arşiv çalışanları;
- ☐ Müze çalışanları;
- ☐ Tarihi alanlar ve yapılar ile benzeri turistik yerlerin işletmelerinde çalışanlar;
- ☐ Ücretli avukatlar;
- ☐ Mütercim ve tercümanlar;
- ☐ Özel istihdam bürosu emekçileri;
- ☐ Kuaför ve güzellik merkezi çalışanları;
- ☐ OSGB'lerde çalışan iş güvenliği uzmanları, işyeri hekimleri.



Birlik Sendikası'na nasıl üye olabilirim?

Sendikaya üyelik işlemleri, e-devlet üzerinden, internet kanalıyla kolaylıkla yapılmaktadır. İşçinin sendika üyelik ve istifa bilgisi sadece başvuru yaptığı sendikada ve bakanlıkta bulunur. Kişinin e-devlet kayıtları, çalıştığı işyerine açık olmadığı gibi, bakanlık verileri de şirketlere açık değildir. Özetle, patron işyerinde çalışan işçilerin sendikaya üye olup olmadığını bilemez.

Sendikamıza üye olmak için:

1. www.turkiye.gov.tr adresinden **E-devlet** sistem sayfası açılır.
2. TC kimlik nosu ve e-devlet şifresi ile sisteme giriş yapılır.
3. Arama kutusuna “sendika üyelik işlemleri” yazılarak **İşçi Sendikaları Üyelik İşlemleri** sayfasına gidilir.
4. Ekranda kayıtlı olunan işyeri bilgisi ve **10- TİCARET BÜRO EĞİTİM VE GÜZEL SANATLAR** işkolu görünecektir.
5. Üye başvurusu listesinden **548 kodlu BİRLİK SENDİKASI** seçilir.
6. Açılan ekrana telefon, e-posta ve adres bilgileri girilir, **BAŞVUR** tuşuna basılır.
7. Cep telefonu doğrulama işlemi tamamlanır.
8. “Üyelik başvurusu yapıldı. Geçerli başvuru” mesajı alınır.
9. Sendika tarafından başvuruların onaylanmasının ardından üyelik bilgileri yine e-devlet üzerinden takip edilir.

Üyelik işlemlerinde sorun yaşamanız durumunda, **0 530 662 52 36** numaralı telefonda sendikamıza ulaşır, destek alabilirsiniz.

Sendikaya üye olanların hakları nelerdir?

Sendikalı olmak demek birlik olmak, yan yana gelip daha büyük bir güç olabilmek demektir.

Sendika hakkı, Anayasa, yasalar ve uluslararası sözleşmelerle güvence altına alınmıştır.

Başka bir deyişle, işçilerin sendikalaşmasını engellemek, işçiyi sendikalı olduğu için işten çıkarmak, sendikadan istifaya zorlamak yasalara aykırıdır ve açıkça suç teşkil etmektedir.

Ancak unutmamak gerekiyor ki; yasal hakların kullanılabilir olması için dahi örgütlü olmak gerekiyor.

Anayasa ve yasalardaki sendikal hakların güvence altına alındığı maddeler:

Anayasa'nın 51. maddesine göre; “Çalışanlar ve işverenler, üyelerinin çalışma ilişkilerinde, ekonomik ve sosyal hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek için önceden izin almaksızın sendikalar ve üst kuruluşlar kurma, bunlara serbestçe üye olma ve üyelikten serbestçe çekilme haklarına sahiptir. Hiç kimse, bir sendikaya üye olmaya ya da üyelikten ayrılmaya zorlanamaz.”

6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Yasası'nın

17. maddesi,

“Sendikalara üye olmak serbesttir. Hiç kimse sendikaya üye olmaya veya olmamaya zorlanamaz”,

19. maddesi,

“İşçi sendikada üye kalmaya veya ayrılmaya zorlanamaz.” hükümlerini içermektedir.

Aynı yasanın “**Sendika Özgürlüğünün Güvencesi**” başlıklı **25. maddesi ise** sendikal tazminata ilişkindir ve şu şekilde düzenlenmiştir:

“İşçilerin işe alınmaları belirli bir sendikaya girmeleri veya girmemeleri şartına bağlı tutulamaz. Sendika üyeleriyle, diğer işçiler arasında işyerinde ayrımcılık

yapılamaz. İşçiler sendika üyeliği veya sendikal faaliyette bulunmak nedeniyle işten çıkarılamaz. Sendikal nedenle ayrımcılık yapılması durumunda, işçinin bir yıllık ücret tutarından az olmamak üzere sendikal tazminata hükmedilir.”

Yani, sendikaya üye olduğu gerekçesiyle işten çıkarılan ya da ayrımcılığa uğrayan işçinin patrona **“sendikal tazminat davası”** açma hakkı bulunmaktadır.

4857 sayılı İş Kanunu’nun 18. maddesinde sendikal işçinin iş güvencesine ilişkin düzenleme yer almaktadır:

“Otuz veya daha fazla işçi çalıştıran işyerlerinde en az altı aylık kıdemi olan işçinin belirsiz süreli iş sözleşmesini fesheden işveren, işçinin yeterliliğinden veya davranışlarından ya da işletmenin, işyerinin veya işin gereklerinden kaynaklanan geçerli bir sebebe dayanmak zorundadır. (...) Özellikle aşağıdaki hususlar fesih için geçerli bir sebep oluşturmaz:

- a) Sendika üyeliği veya çalışma saatleri dışında veya işverenin rızası ile çalışma saatleri içinde sendikal faaliyetlere katılmak.
- b) İşyeri sendika temsilciliği yapmak.”

Anayasa Mahkemesi’nin 22 Ekim 2014 tarihli kararıyla, bu maddenin sendikal faaliyetlere ilişkin hükümleri otuzun altında işçi çalıştıran işyerleri için de uygulanır hale geldi.

Sendikalaşmayı engellemeye yönelik faaliyet yürüten patronlara ilişkin temel yaptırım ise **Türk Ceza Kanunu’nun 118. maddesinde** düzenlenmiştir:

“Bir kimseye karşı bir sendikaya üye olmaya veya olmamaya, sendikanın faaliyetlerine katılmaya veya katılmamaya, sendikadan veya sendika yönetimindeki görevinden ayrılmaya zorlamak amacıyla, cebir veya tehdit kullanan kişi, altı aydan iki yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır.”

Yani, sendika üyeliği yasal güvence altındadır.

Ancak patronlar çoğunlukla yasaları çiğneyerek sendikalaşmayı önlemeye çalışır. Burada temel güvence, işyerinde birlikte hareket edebilmektir. Örgütlü davranmak, birbirine sahip çıkmak işçiler için en önemli sendikal güvencedir.

Bu sermaye düzeninde, patronlardan ve sermayeden bağımsız bir hatta kalarak çalışmalarını sürdürecektir, işçinin hakkını ve çıkarlarını sonuna kadar savunacak güçlere ihtiyaç var. Birlik Sendikası bu gücü oluşturabilmek için kuruldu!

Çalışma koşullarımızı düzeltmek için sesimizi çıkardığımızda, işsizlikle tehdit ediliyoruz. Hakkımızı aradığımızda yalnız kalıyoruz.

Birlik Sendikası,

Bu yalnızlığa karşı, birlik olabilmeyi sağlamak için kuruldu!

“Rekabet patronların, dayanışma işçilerindir” diyebilmek; işçileri birbirine düşüren oyunlara son verebilmek için kuruldu!

AVM’lerde saatlerce çalışıp günün sonunda kendi sattığı ürünü alabilecek kadar ücret alamayan işçilerin sesi olmak için kuruldu!

Memleketin geleceği çocuklarımızı yetiştirirken her yeni güne “işten çıkarılır mıyım” korkusuyla uyanan öğretmenlerin mücadele örgütü olmak için kuruldu.

Market işçileri, programcılar, reklam ajansı çalışanları, seyahat acentesi emekçileri, fotoğrafçılar, avukatlık ofisinde çalışanlar, kuaför ve güzellik merkezi çalışanları... Ve tüm emekçilerin birliği olmak için kuruldu.

Birlik Sendikası benim için ne yapabilir?

Sendikalı olmak, artık patron karşısında tek başına kalmamak demektir. Sendika, işyerindeki hakların korunmasının ve yeni haklar elde etmenin aracıdır. Ancak, sendikalı olarak neler elde edilebileceğinden bahsetmeden önce, sendikanın ne olmadığını belirtmek gerekiyor. Çünkü bu konuda ciddi bir bilgi kirliliği yaratılıyor.

Sendika vaatlerde bulunmaz, umut tacirliği yapmaz. Pazarlamacı gibi malını satmaya çalışmaz. Bir hukuk bürosu değildir, yasal hakların korunabilmesi için dahi örgütlülük gerektiğini bilir. Patronlara karşı işçileri ve işçilerin haklarını savunur.

Yani sen harekete geçmeden, sendika senin için bir şey yapamaz. Aslında sen harekete geçmediğin sürece, yalnız sendika değil, kimse senin için bir şey



Canol Kocagöz

yapamaz, senin yerine bir mücadeleyi yürütemez. Yani sendika ne yapacaksa, seninle birlikte yapacak. Senin mücadeleyi güçlendirecek, büyütecek.

Sendikalı olmak demek, artık o işyerinde söz sahibi olmak demektir. Her şeyin patronun iki dudağı arasında olmaması demektir. Sendika, işyerinde beraber çalıştığın arkadaşlarınla birlikte hareket etmeni sağlayabilir. Yan yana geldikten sonra, taleplerinizi oluşturmanızı, bu talepleri gündeme getirmenizi ve patronla pazarlık etmenizi sağlayabilir.

Sendika “Gücümüz Birliğimizdir” diyor. Bu ne anlama geliyor?

İşçi sınıfının her türlü hak ve kazanımına yönelik saldırılar artarak sürüyor. Mevcut haklarımızın dahi tehdit altında olduğu bir süreçte, bir de Covid-19 pandemisiyle karşı karşıya kaldık. Salgının patronların çıkarları doğrultusunda yönetilmesi yönündeki politikalar nedeniyle hem sağlığımız hem de işimiz, ekmeğimiz tehdit altında... Son derece açık ki, bu sorunlar karşısında, her birimizin tek tek kendini kurtarması, haklarını, sağlığını ve işini koruyabilmesi, çalışma koşullarını iyileştirebilmesi mümkün değil. Yani aslında işçinin başına ne geliyorsa, örgütsüzlükten, yan yana duramamaktan geliyor.

Çalışırken yalnızca bir tane patronun var, oysa onlarca çalışma arkadaşınla aynı sorunları paylaşıyorsun. Patronların gücünün kaynağı üretim araçlarına yani maddi kaynaklara sahip oluşları ve örgütlü olmaları.

Oysa bizim çok büyük bir gücümüz var. Bizler, yani dünyadaki her şeyi üretenler, yani işçiler çok kalabalıyız. Bizim asıl gücümüz, yan yana gelerek oluşturduğumuz örgütlü gücümüzden, ortak hareket edebilme becerimizden geliyor. Haklarımızı korumak ve geliştirmek için en az onlar kadar örgütlü olmamız, birlik olabilmemiz gerekiyor. Sendika ise bu birliği oluşturabilmek için bir araç. İsmimiz de bu nedenle Birlik Sendikası.

Sendikalı olmak, artık yalnız olmamak, birlikte karar vermek, üretimden gelen gücünü patronun karşısında kullanabilmek demektir. Çalışma yaşamındaki sorunların çözümü, hakların geliştirilebilmesi, işyerinde söz sahibi olabilmek için tek koşul birliğin sağlanmasıdır. Bunun için adresimiz, “Gücümüz Birliğimizdir” diyen Birlik Sendikası.



GÜCÜMÜZ BİRLİĞİMİZDİR



**GÜCÜMÜZ
BİRLİĞİMİZDİR**



**GÜCÜMÜZ
BİRLİĞİMİZDİR**

**Sen de sendikalı ol,
Birlik Sendikası'na üye ol.**

 @BirlikSendikasi

 @birliksendikasi

 iletisim@birliksendikasi.org

 www.birliksendikasi.org

 @birliksendikasi

 0 (530) 662 52 36